

Checkliste für Führungskompetenzen

1. Partnerschaftliches Vertrauen entwickeln

	Mache ich			Mache ich nicht		
1.1. Ich informiere meine Mitarbeiter umfassend.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.2. Ich vereinbare mit meinen Mitarbeitern klare Ziele.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.3. Ich Sorge für offene Kommunikation.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.4. Ich arbeite mit meinen Mitarbeitern partnerschaftlich zusammen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.5. Ich akzeptiere konstruktive Kritik.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.6. Ich berücksichtige soweit wie möglich persönliche Wünsche meiner Mitarbeiter.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.7. Ich bin da, wenn mich meine Mitarbeiter brauchen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.8. Ich habe Vertrauen zu meinen Mitarbeitern.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.9. Ich höre meinen Mitarbeitern im Gespräch wirklich zu.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Persönliche Veränderungsbereitschaft steigern

	Mache ich			Mache ich nicht		
2.1. Ich nehme neue Ideen positiv auf.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.2. Ich unterstütze es, wenn Mitarbeiter neue Ideen in der Praxis ausprobieren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.3. Ich fördere meine Mitarbeiter beruflich soweit ich kann.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.4. Ich überzeuge meine Mitarbeiter, wenn Änderungen umgesetzt werden müssen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.5. Ich bin offen für Veränderungen, auch wenn sie mich persönlich betreffen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.6. Ich empfand die letzten Mitarbeitergespräche mit meinen Mitarbeitern als offenen und konstruktiven Dialog.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3. Erfolgreiche Zusammenarbeit gestalten

	Mache ich			Mache ich nicht		
3.1. Ich fördere die Zusammenarbeit zwischen meinen Mitarbeitern.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.2. Ich fördere die Zusammenarbeit zwischen meinen Mitarbeitern und anderen Abteilungen/Gruppen/....	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3.3. Ich gebe meinen Mitarbeitern ausreichend Rückmeldung über ihre Arbeitsergebnisse in Form von konstruktiver Kritik.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.4. Ich gebe meinen Mitarbeitern ausreichend Rückmeldung über ihre Arbeitsergebnisse in Form von Lob und Anerkennung.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.5. Ich beziehe meine Mitarbeiter bei Entscheidungen, die sie betreffen, mit ein.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.6. Ich respektiere meine Mitarbeiter als Fachleute.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Gemeinsame Lernchancen nutzen

	Mache ich			Mache ich nicht		
4.1. Ich bespreche mit den Mitarbeitern gemeinsame Erfahrungen im Hinblick auf Verbesserungsansätze.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.2. Ich spreche Fehler und kritische Punkte offen an.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.3. Ich unterstütze es, gute Beispiele - woher die auch kommen - zu übernehmen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.4. Ich sehe Fehler vorwiegend als eine Chance zum Lernen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.5. Ich gebe meinen Mitarbeitern nach Möglichkeit Chancen zur Weiterentwicklung ihrer Kenntnisse und Fähigkeiten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. Unternehmerische Freiräume ausschöpfen

	Mache ich			Mache ich nicht		
5.1. Ich ermutige meine Mitarbeiter, "alte Regeln" zu hinterfragen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.2. Ich traue meinen Mitarbeiter zu, dass sie ihre Aufgaben gut bewältigen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.3. Ich gebe meinen Mitarbeitern Entscheidungsfreiheit in ihrem Arbeitsgebiet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.4. Ich lasse "eigene Wege" meiner Mitarbeiter zu, auch wenn ich vielleicht anderer Meinung bin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. Den Kunden zufrieden stellen

(Kunden sind alle, die auf unsere Arbeit / Leistung angewiesen sind (Kollegen, Mitarbeiter, andere Abteilungen) und die unsere Arbeit / Leistung (externe Kunden) kaufen.)	Mache ich			Mache ich nicht		
6.1. Meine Mitarbeiter kennen die Anforderungen der Kunden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.2. Meine Mitarbeiter wissen, wie zufrieden die Kunden sind.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.3. Ich fördere die Zusammenarbeit meiner Mitarbeiter mit den Kunden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.4. Ich setze mich aktiv für eine hohe Qualität ein.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Hat der Fragebogen ergeben, dass Kompetenzfelder als Führungskraft ausgebaut werden sollten?

- Ja Nein

Welche Kompetenzbereiche möchten Sie verbessern?

- Partnerschaftliches Vertrauen entwickeln
- Persönliche Veränderungsbereitschaft steigern
- Erfolgreiche Zusammenarbeit gestalten
- Gemeinsame Lernchancen nutzen
- Unternehmerische Freiräume ausschöpfen
- Den Kunden zufrieden stellen

Welche persönlichen Kompetenzen nehmen Sie sich jetzt vor? Nennen Sie maximal 3!

1.

2.

3.

Welche konkreten Maßnahmen ergreifen Sie dazu?

1.

2.

3.
